



דוח פומבי לשנת 2021

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

שם המעסיק: ברנמילר אנרג'י בע"מ

אופן פילוח העובדים: חלוקת העובדים והעובדות לקבוצות נעשתה לפי תפקידים וניסיון מקצועי, כאשר לפי חלוקה זו קיימות 8 קבוצות עובדים ועובדות.

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר החודשי/ השכר השעתי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי/השכר השעתי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי/השכר השעתי הממוצע של כלל המועסקים/ות בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר (ברוטו) הממוצע החודשי/השכר השעתי למשרה מלאה בקבוצה	אחוז המועסקים/ות בקבוצה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר מינימום
1	עובדים	0%	N/A	0%	44%	0%
	עובדות	עובדות	N/A	100%	N/A	N/A
2	עובדים	חסוי	N/A	חסוי	חסוי	0%
	עובדות	עובדות	N/A	100%	חסוי	0%
3	עובדים	+1%	N/A	+1%	40%	0%
	עובדות	עובדות	N/A	100%	40%	0%
4	עובדים	0%	N/A	0%	33%	0%
	עובדות	עובדות	N/A	N/A	N/A	N/A
5	עובדים	0%	N/A	0%	50%	0%
	עובדות	עובדות	N/A	N/A	N/A	N/A
6	עובדים	חסוי	N/A	חסוי	חסוי	0%
	עובדות	עובדות	N/A	100%	חסוי	0%
7	עובדים	0%	N/A	0%	0%	0%
	עובדות	עובדות	N/A	100%	0%	0%
8	עובדים	0%	N/A	0%	0%	0%
	עובדות	עובדות	N/A	100%	0%	0%

הערה כללית:

- כאשר פער השכר הוא לטובת גברים מצויין סימן פלוס (+) וכאשר פער שכר הוא לטובת נשים מצויין סימן מינוס (-).

ביאורים:

- קבוצות מס' 1,4,5 – בקבוצות אלה אין עירוב מגדרי (מועסקים ועובדים בלבד).
- קבוצות מס' 2,6 – בכל אחת מהקבוצות הללו מועסקת עובדת אחת ומטעמי שמירה על הפרטיות לא מוצגים נתונים.